

Strategi for Atlas-alliansen 2015-2019

Vedtatt i styremøte 18.03.2015



atlas
alliansen

global bistand til
funksjonshemmede

Atlas-alliansens strategidokument for 2015-2019

Strategidokumentet består av en innledende del som gjør rede for bakgrunn for Atlas-alliansens arbeid, vår merverdi, forståelse av rettighetsbasert utvikling og endringsteori.

Selve virksomhetsstrategien for perioden 2015-2019 følger så fra side 6 og videre.

Bakgrunn for Atlas-alliansens arbeid

Atlas-alliansen er en norsk ideell stiftelse av organisasjoner av funksjonshemmede og pårørende og jobber for å fremme menneskerettigheter for funksjonshemmede i Sør. Undertrykking og diskriminering av funksjonshemmede skjer ikke bare i Norge, hvilket er grunnen til at Atlas-alliansen siden 1981 har engasjert seg aktivt i internasjonalt solidaritetsarbeid. FNs Menneskerettserklæring av 1948 fastslår at alle mennesker er likeverdige, og har de samme rettigheter og plikter. Atlas-alliansens internasjonale solidaritetsarbeid er forankret i disse universelle rettighetene, samt i FN konvensjonen om rettigheter for mennesker med nedsatt funksjonsevne. Kampen for funksjonshemmedes rettigheter er funksjonshemmedebevegelsens viktigste bidrag til den globale kampen mot fattigdom og for oppnåelse av de nye bærekraftsmålene.

Grunnorganisasjonene i Atlas-alliansen er Norges Handikapforbund, Norges Blindforbund, Norsk Forbund for Utviklingshemmede og Funksjonshemmedes Fellesorganisasjon. I tillegg er en rekke organisasjoner av og for funksjonshemmede tilknyttet Atlas-alliansen, som Stiftelsen Signo, Diabetesforbundet, HLF, RHF og Sintef Helse. De senere år har stiftelsen også samarbeidet med andre norske utviklingsorganisasjoner som Plan Norge, Røde Kors Norge, Flyktningshjelpen, Redd Barna m.fl og bidratt til å fremme funksjonshemmedes rettigheter gjennom inkludering av funksjonshemmede i deres arbeid.

Atlas-alliansens merverdi

Organisasjoner av funksjonshemmede, kvinner, barn, homoseksuelle, urbefolkning eller andre som representerer minoritetsgrupper eller andre undertrykte og stigmatiserte grupper, har en åpenbar merverdi som ingen myndighetsaktører, profesjoner eller andre kan påberope seg. Det er egenerfaringene, likemannsaspektet og muligheten til å fremstå som et forbilde for andre, og derved vise at det nytter, og at vi som organisasjoner kan og må tale vår egen sak. Det gir en legitimitet og troverdighet som både skaper tillitt og gjenkjenning, og som bygger på gjensidig respekt fordi begge samarbeidende parter har en felles referanse som gir stor merverdi når formålet er å bidra til selvrealisering, selvstendigjøring og likestilling.

Et annet merverdiaspekt for sivilsamfunnsorganisasjoner er forankringen i egne medlemmer og medlemsorganisasjoner. Dette gir bredere deltakelsesmulighet, både økonomisk, i dugnadsarbeid, økt bevisstgjøring og styrking av solidariske holdninger. Et mer-merverdiaspekt tilføres også fra grupper som tradisjonelt er oppfattet å være hjelpetrengende også i Norge, som f.eks. funksjonshemmede. Når funksjonshemmedes organisasjoner deltar aktivt i internasjonalt solidaritetsarbeid, så sier de også klart i fra at de ikke ønsker å være et alibi for de krefter som tar til orde for å kutte i norsk bistand fordi "vi trenger pengene til dem som har behov for hjelp her i Norge".

En tredje merverdi er sivilsamfunnsorganisasjonenes uavhengighet til offentlige myndigheter, byråkratiske strukturer, flertallsbesluttede prioriteringer i parlamentene, og stor vilje til å utfordre "the establishment".

En fjerde merverdi er vår ideologiske kraft. Troen på idealer om solidaritet, nestekjærlighet og egenverdien i alle mennesker, gjør at vi kan mobilisere frivillige krefter, vise nye veier til idealenes mål, og ikke minst; Kunnskapen vi har med oss. Vi har vært der selv, - vi har sloss for frihet, likeverd og likestilling.

Et viktig mål for Atlas-alliansen er at funksjonshemmede i Sør skal bli i stand til å føre sin egen rettighetskamp. Atlas-alliansens merverdi er fremfor alt å dele egne erfaringer og bidra til å fremme en inkluderende utvikling hvor funksjonshemmede selv er aktører og premissleverandører.

Atlas-alliansens organisasjoner bygger på egen erfaring fra funksjonshemmedes rettighetskamp i Norge og internasjonalt, hvor retten til å fremme egne saker og til selv å definere egen agenda har stått helt sentralt. Organisasjonene har også solide erfaringer når det gjelder leveranser av tjenester der det offentlige ikke prioriterer innsats eller der de ikke anerkjenner funksjonshemmedes krav og likestilling og likeverdige rettigheter.

Rettighetsbasert tilnærming

Atlas-alliansen baserer sitt arbeid på menneskerettighetene slik de er nedfelt i FNs konvensjon om rettighetene til mennesker med nedsatt funksjonsevne (UN CRPD, 2006). All innsats skal bidra til å oppfylle konvensjonens formål: At myndigheter sikrer, verner om og oppfyller rettighetene til alle personer med nedsatt funksjonsevne. Atlas-alliansen vil stille myndigheter til ansvar, og vil også bidra til å styrke myndigheters rolle og muligheter til å oppfylle disse rettighetene.

En menneskerettighetsbasert tilnærming til utvikling bygger på følgende prinsipper¹:

- Mennesket er subjekt i sin egen utvikling, ikke passivt objekt for varer og tjenester.
- Deltagelse er et mål i seg selv, men også et middel for å fremme rettighetene.
- Programmer og prosjekter skal inkludere marginaliserte grupper.
- Lokalt eierskap til utviklingsprosessen er en grunnpilar i arbeidet.
- Grunnlaget for arbeidet er vurdering og analyse for å identifisere rettighetshavernes krav og myndighetenes forpliktelser, så vel som analyse av umiddelbare og strukturelle årsaker til at rettigheter ikke blir oppfylt.
- Både prosesser og resultater må overvåkes og evalueres i tråd med menneskerettighetenes standarder og prinsipper.
- Anbefalinger fra internasjonale menneskerettighetsorganisasjoner og -mekanismer må tas hensyn til når programmer utarbeides.

Disse prinsippene gjelder både for programmer som møter funksjonshemmedes behov på systemnivå når det gjelder diskriminering, forskjellsbehandling, fremkommelighet og tilgjengelighet, og på et praktisk nivå innen helse, arbeidsliv og utdanning.

Siden funksjonshemmede selv kjenner best til utfordringer i dagliglivet, er en viktig metode å finne løsninger i samarbeid med funksjonshemmede selv i deres eget lokalsamfunn. Vi kaller dette

lokalbasert inkluderende utvikling. En slik tilnærming handler om både deltakelse, inkludering, likemannsarbeid og selvorganisering, tilgang til tjenester og bevisstgjøring. For å få til endring, må familien og lokalsamfunnet mobiliseres og ta ansvar for å skape en inkluderende utvikling. Funksjonshemmede og deres organisasjoner på lokalt nivå deltar aktivt for å endre holdninger og kjempe mot diskriminering barrierer i samfunnet.

Derfor engasjerer vi oss i tiltak som involverer funksjonshemmede selv, familien , lokale myndigheter som leverer tjenester i planlegging og gjennomføring av tiltak. Lokale løsninger kan vise vei for nasjonale løsninger, uansett om det gjelder utdanning, helse, arbeidsliv eller effektivt påvirkningsarbeid.

Atlas-alliansens endringsteori

Endringsteori refererer til forståelsen av hvordan forandringer kan oppnås på forskjellige nivåer, fra individ til det strukturelle nivå. Atlas-alliansens endringsteori er forankret i den rettighetsbaserte tilnærmingen beskrevet ovenfor, og er knyttet opp mot en helhetlig måte å fremme menneskerettigheter på; gjennom sterke organisasjoner, politisk påvirkningsarbeid og gjennom å møte individuelle behov.

Atlas Alliansen vil endre samfunnets holdninger til funksjonshemmede. I alle land hvor vi driver vårt bistandsarbeid blir funksjonshemmede i varierende grad møtt med undertrykkelse, diskriminering og ekskludering. Dette gjelder på stort sett alle områder i samfunnet, og svært ofte blir også funksjonshemmede i familien betraktet som en skam og byrde. I enkelte kulturer er funksjonshemmede sterkt stigmatisert, og mange opplever forfølgelse og overgrep. Tradisjonelt har funksjonshemmede som gruppe blitt forstått som syke og ute av stand til å ivareta gruppens egne interesser. Ofte er det fagfolk, gjerne helseprofesjoner, som gjøres til talspersoner på funksjonshemmedes vegne.

Til tross for at det foreligger bred og god dokumentasjon om funksjonshemmedes utsatte situasjon, unnlater likevel både enkeltnasjonene og det internasjonale samfunn å inkludere gruppen i tiltak som er ment å nå publikum, enten det gjelder utdanning, helsevesen, arbeidsliv eller demokratisk deltakelse og utvikling. I den grad det skjer en innsats overfor funksjonshemmede, preges dette fortsatt i stor grad av segregerte tiltak og veldedighet.

Atlas-alliansen fremmer inkluderende utviklingsarbeid for funksjonshemmede ved å samarbeide med både sivilsamfunn og myndigheter; fra lokalt til nasjonalt og internasjonalt nivå. Alliansen støtter funksjonshemmedes organisasjoner som representanter for rettighetshavere, for at de kan drive prosjekter og påvirkningsarbeid, slik at nasjonale og lokale myndigheter oppfyller sine plikter under FN-konvensjonen. Dette skjer gjennom lovgivning, politiske retningslinjer og mer rettferdig ressursfordeling, så vel som gjennom å planlegge og gjennomføre nødvendige tiltak på områder som helse, rehabilitering, utdanning og økonomiske rettigheter.

I korthet kan hovedelementene i vår endringsteori sammenfattes slik:

- Mennesker med funksjonsnedsettelse kjenner sine rettigheter og myndighetenes plikter og er i stand til å kreve sine rettigheter, basert på oppdatert kunnskap og forskning.

- Mennesker med funksjonsnedsettelse organiserer seg, deltar aktivt i funksjonshemmedes organisasjoner og påvirker sammen myndighetene slik at funksjonshemmedes rettigheter innfris.
- Myndighetene har kunnskap om sine plikter og er villige til å møte funksjonshemmede menneskers behov i overensstemmelse med prinsippene i FN-konvensjonen.
- Myndighetene fremmer inkluderende utvikling på alle nivå i et samarbeid med funksjonshemmede selv og deres organisasjoner.
- Frivillige organisasjoner som møter enkeltpersoners behov med tjenester rettet mot fattige og marginaliserte er også nødvendig og viktig når myndighetene svikter, både for å oppfylle funksjonshemmedes rettigheter og for å vise god praksis for myndighetene.
- Rettigheter for funksjonshemmede må forstås og fremmes som en del av et større, helhetlig bilde, som inkluderer analyse på alle nivå av maktrelasjoner og politiske, sosiale, kulturelle, religiøse og økonomiske forhold.
- Sentrale elementer for å fremme en inkluderende økonomisk utvikling er krav om velfungerende skattesystem, rettferdig fordeling av inntekter og tilgang til ressurser, kamp mot kapitalflukt og mot storselskapers misbruk av lovgivning for å maksimere profitt på bekostning av landenes rett til egne inntekter. Internasjonale investeringsfond må fremme, ikke hemme, bærekraftig og rettferdig utvikling.
- Rettigheter for funksjonshemmede fremmes så langt som mulig i samarbeid og dialog med myndighetene som rettighetsbærere. Dersom dialog ikke fører til rettmessige endringer er det nødvendig for sivilsamfunnsaktører å bruke virkemidler som avdekker misbruk av makt, skjevfordeling av ressurser og diskriminering, selv om dette møter motstand fra myndighetshold.

Atlas-alliansen vil på denne måten bidra til at funksjonshemmedes organisasjoner er pådrivere for at myndighetene oppfyller sine plikter gjennom å arbeide for likhet, ressursdeling, kvalitetstjenester og inkluderende løsninger på alle nivåer, så vel som for innsyn og åpenhet rundt bruk av offentlige midler. Atlas-alliansen vil også støtte gode tjenestetilbud til funksjonshemmede og vise vei når myndighetene ikke møter funksjonshemmedes behov.

Atlas-alliansens strategi 2015-19

Del 1: Atlas-alliansen identitet, formål, visjon og verdier

Stiftelsen Atlas-alliansen har følgende formål:

“Stiftelsens formål er å styrke og utvikle bistanden og fremme menneskerettigheter for funksjonshemmede i land utenfor Norge og virke som pådriver og rådgiver for myndigheter og bistandsorganisasjoner i Norge.” (Vedtektene §1)

Visjonen

Sammen for en verden som på en likeverdig måte inkluderer funksjonshemmede

Verdiene

- Inkludering og deltagelse
- Likestilling og solidaritet
- Likeverd og respekt

Sentrale prinsipper

- Likepersonsarbeid
- Ansvarlighet og åpenhet
- Samarbeid
- Kvalitet og kreativitet

Del 2: Situasjonsanalyse, utfordringer og muligheter

2.1 Situasjonsanalyse

Det er mer enn én milliard mennesker med nedsatt funksjonsevne i verden. Av disse bor 80% i fattige land, der sjansene for å bli født med en funksjonsnedsettelse eller for å pådra seg en fysisk, intellektuell, psykososial eller sensorisk funksjonsnedsettelse på et eller annet tidspunkt i livet er mye større enn i rike land. Funksjonsnedsettelse er nært knyttet til fattigdom, arbeidsledighet, analfabetisme, fordommer og isolasjon. Funksjonshemmede er de som rammes hardest i krise- og konfliktsituasjoner.

Kvinner med funksjonsnedsettelser blir ekskludert både på grunn av sitt kjønn og på grunn av sin funksjonsnedsettelse. Lover som forbyr diskriminering og annen lovgivning spesielt utformet for å ivareta funksjonshemmedes rettigheter mangler i de fleste land og/eller overholdes ikke.

Det har blitt gjort vesentlige fremskritt innen utviklingsarbeid siden 2000, dels som et resultat av oppfølgingen av Millenium Development Goals (MDGs), og det internasjonale arbeidet med å bekjempe fattigdom og fremme helse- og miljøspørsmål. Det har også vært sterk økonomisk vekst i mange av landene Atlas-alliansen støtter arbeide i, særlig i Afrika sør for Sahara. Økonomisk vekst og flere muligheter kommer imidlertid ikke alle til gode, særlig ikke de fattige og mest marginaliserte.

Mennesker med funksjonsnedsettelse har vært usynlige og ikke blitt nådd gjennom MDGs, selv om det er bred enighet om at de er blant de mest utsatte og marginaliserte.

FNs konvensjon av 2006, om rettighetene til mennesker med nedsatt funksjonsevne, er et stort og viktig skritt på veien for å inkludere funksjonshemmede i økonomisk og sosialt utviklingsarbeid, og for å sikre menneskerettighetene til funksjonshemmede. Konvensjonen har gitt funksjonshemmedes bevegelse viktig drahjelp for å fremme inkluderende utviklingsarbeid. Implementeringen av konvensjonen savnes i stor grad i mange land.

Men til tross for kunnskapen om at funksjonshemmede blir diskriminert har andelen av norsk bistand til inkluderende utviklingsarbeid blitt redusert med mer enn 50% i perioden 2000 til 2012. Det er et uttalt mål for norsk utviklingssamarbeid å fremme menneskerettigheter for alle. Imidlertid er det få konkrete eksempler på hvordan rettighetene til funksjonshemmede vil bli prioritert og gjennomført. Politikere og beslutningstagere innen bistand- og utviklingsfeltet har god kjennskap til Atlas-alliansen og organisasjonenes arbeid for funksjonshemmede i partnerlandene. Det allmenne publikum kjenner imidlertid i liten grad til alliansen og arbeidet organisasjonene gjør i Sør.

2.2 Muligheter og utfordringer

1. Atlas-alliansen står godt rustet til å drive politisk påvirkningsarbeid og til å øke den norske støtten til funksjonshemmede,
2. Alliansen har imidlertid en utfordring når det gjelder å møte kravet om egenfinansiering, siden det ikke stilles krav om egenfinansiering til deltakende organisasjoner som får midler fra Atlas-alliansen. Det er også en sterkt økende kamp om NRKs TV-aksjon.
3. Det er et nytt engasjement fra norske myndigheter og blant bistandsorganisasjoner i Norge for å inkludere funksjonshemmede. Dette gir muligheter for å oppfylle FN-konvensjonen gjennom nytt inkluderende arbeid og gjennom bredere samarbeid med andre organisasjoner.
4. Det er imidlertid også økende konkurranse om midler fra givere og sterkere krav fra givere om å øke effektiviteten, dokumentere resultat og redusere kostnadene.
5. Norad utfordrer både organisasjonsmodell, forvaltningskompetansen og kostnadseffektiv bruk av midler i alliansen
6. Atlas-alliansen er lite synlig i den offentlige debatt og ovenfor medlemmene i Atlas-organisasjonene. Denne manglende profilen kan svekke troverdigheten og gjøre det vanskeligere å få tilgang til finansiering
7. Atlas-alliansen har et ønske om å videreutvikle samarbeid og koordinering i hovedlandene for på den måte å bidra til øke kvaliteten i det bistandsfaglige arbeidet.
8. Atlas-alliansen har viktige internasjonale støttespillere og allierte som bidrar til å fremme funksjonshemmedes rettigheter i FN og andre relevante fora, og disse støttespillerne kan brukes aktivt til å styrke arbeidet både i partnerland og overfor norske myndigheter.

Del 3.0 Strategiske mål

Av de strategiske målene omhandler mål nummer en til fire primært utviklings- og solidaritetsarbeidet i sør. Mål fem beskriver arbeid både i Norge og i sør, mens mål seks til åtte hovedsakelig omhandler arbeid i Norge. Det første strategiske målet inkluderer også Atlas-alliansens arbeid for å sette søkelys på menneskerettighetene både i Norge og internasjonalt. Det vil bli utarbeidet strategiske handlingsplaner for hvert målområde.

- 1. Fremme menneskerettighetene:** Organisasjoner av mennesker med funksjonsnedsettelse representerer sine målgrupper og fremmer funksjonshemmedes rettigheter
- 2. Inkluderende utdanning og læring:** Mennesker med funksjonsnedsettelse drar nytte av (og har adgang til) elevsentrert, inkluderende utdanning og opplæring.
- 3. Helse, habilitering og rehabilitering:** Mennesker med nedsatt funksjonsevne, og de som står i fare for å bli funksjonshemmet, har tilgang til gode og solide helsetjenester samt tilbud innen forebygging, behandling og rehabilitering..
- 4. Økonomisk selvstendighet:** Kvinner og menn med nedsatt funksjonsevne har tilgang til og mulighet til å utnytte økonomiske resurser og oppnå økonomisk selvstendighet og få delta i arbeidslivet.
- 5. Inkludering av funksjonshemmede i norsk bistand:** Norsk utviklingsarbeid inkluderer funksjonshemmede på alle nivåer, også i nødhjelp under kriser og konflikter samt i Norges øvrige internasjonale engasjement (Post 2015 etc). Partnerorganisasjoner i Sør har økt samarbeid med andre utviklingsaktører og endringsagenter.
- 6. Økonomisk bærekraft:** Økt støtte fra norske og internasjonale givere, så vel som økt bærekraft og uavhengighet for Atlas-alliansen gjennom egne inntekter. 1 % av den offisielle norske utviklingshjelpen (ODA) er rettet mot funksjonshemmede innen 2020.
- 7. Organisasjon:** Atlas-alliansen er anerkjent av partnere, beslutningstagere og givere som en effektiv, funksjonell og lærende organisasjon, som skaper merverdi gjennom arbeid av høy kvalitet, samarbeid og koordinering.
- 8. Kommunikasjon:** Økt kjennskap til og anerkjennelse for Atlas-alliansen og dens arbeidsfelt i relevante målgrupper og i norsk opinion.

3.1 Tverrgående tema og sentrale metoder

Tverrgående tema gjelder alle prosjekt og program. Sentrale tema og metoder er i større eller mindre grad relevante for alle målområdene og alle organisasjonenes arbeid. Det vil bli utarbeidet strategiske handlingsplaner som klargjør ansvar, roller og muligheter på hvert av disse områdene:

Tverrgående tema

- Likestilling
- Antikorrupsjon

Andre tema og sentrale metoder

- Lokalbasert utvikling (CBR/CBID)ⁱⁱ
- Dokumentasjon og forskning

- Funksjonshemmede i kriser og konflikter
- Religiøse og kulturelle utfordringer
- Innovasjon og nye muligheter

3.2 Målgrupper

Hovedmålgruppene for alliansens arbeid er funksjonshemmede og deres representative organisasjoner i Sør og de målgruppene organisasjonene selv definerer. Alliansen vil allikevel ha et særlig fokus på:

1. Barn og foreldre/pårørende
2. Ungdom 15-30 år
3. Kvinner og jenter

For påvirkningsarbeid, kommunikasjon og bevisstgjøring:

4. Beslutningstakere og myndigheter i Norge, internasjonalt og i partnerland.
5. Andre utviklingsorganisasjoner og -aktører
6. Atlas-alliansens organisasjoner og deres medlemmer
7. Opinionen

Del 4.0 Strategiske valg

Følgende er de strategiske valg Atlas-alliansen vil gjøre for å nå målene. Disse valgene vil legge føringer for bruk av midler til de deltakende organisasjoners arbeid.

4.1 En sterk og samlet bevegelse av funksjonshemmedes organisasjoner

For å bidra til at funksjonshemmede i Sør får innfridd sine rettigheter, vil Atlas-alliansen støtte utviklingen av en samlet bevegelse av funksjonshemmedes organisasjoner, og særlig prioritere:

- a. **Lokalt eierskap:** Fremme eierskap og sørge for at partnere i sør er premissleverandører i alle stadier av planlegging, implementering og rapportering.
- b. **Organisasjonsutvikling:** Fremme og støtte utviklingen av sterke demokratiske organisasjoner med en effektiv og kompetent administrasjon, bl.a ved videreføring av OCAT-verktøyet.
- c. **Deltakelse:** Støtte partnerorganisasjoners deltakelse i FN-møter, relevante møter og grupper i IDA, IDDC og på andre arenaer, og øke muligheten for sør-sør-samarbeid.
- d. **Arenaer for samarbeid med partnerorganisasjoner sør-sør og sør-nord:** Utvikle flere arenaer for utveksling av erfaringer og god praksis mellom deltakende organisasjoner og deres representanter.

4.2 Fra prosjekt til program

Atlas-alliansen skal fremme bistand av høy kvalitet til våre partnere, med økt effektivitet, åpenhet og merverdi på alle nivåer. Følgende vil bli prioritert:

- a. **Programtilnærming:** Utvikle Atlas-alliansens tematiske programtilnærming med felles mål og indikatorer. Indikatorer for kvalitet i bistanden vil bli utarbeidet i forkant av ny LTP
- b. **Geografisk prioritering:** Det vil bli et hovedfokus på inntil fem prioriterte land.

- c. **Gjennomføring:** Støtte at deltakende organisasjoner videreutvikler effektive verktøy for å fremme funksjonshemmedes rettigheter, inkludert politisk påvirkningsarbeid, organisasjonsutvikling, opplæring av høy kvalitet, kommunikasjon, tjenestelevering, mikrofinansiering mm.
- d. **Situasjons- og risikoanalyse:** Rutiner vil bli videreutviklet for å gi bedre analyser av situasjoner funksjonshemmede og partnerorganisasjoner står ovenfor; og sannsynlig risiko og virkninger av Atlas-alliansens engasjement («Do no harm»)
- e. **Organisering:** Det bistandsfaglige arbeidet vil bli styrket gjennom opprettelsen av tematiske arbeidsgrupper på hvert målområde, i tillegg til landgrupper og ad-hoc grupper.
- f. **Evaluering og rådgivning:** Sekretariatet vil ha ansvaret for oppfølging av ny evalueringsstrategi, utarbeide fellesrapporter og felles forskningsoppdrag, og påta seg en større rolle som økonomisk rådgiver, bl.a for å styrke antikorrupsjonsarbeidet.

4.3 Inkluderende utvikling

Inkluderingsarbeidet har gitt Atlas-alliansen en fornyet mulighet for å fremme funksjonshemmedes rettigheter også gjennom andre norske utviklingsaktører. Følgende vil bli vektlagt:

- a. **Norske utviklingsaktører:** Øke kompetansen og viljen blant norske utviklings- og humanitære aktører til inkludering av funksjonshemmede, bl.a gjennom opplæring, veiledningstjeneste og pilotprosjekter i partnerland.
- b. **Atlas-alliansens egne organisasjoner:** Øke kompetansen blant partnerorganisasjonene i Sør til å fremme inkludering i egne land blant annet gjennom samarbeid med norske organisasjoner og deres lokale partnere.
- c. **Deltakelse:** Fremme aktiv deltagelse i inkluderingsarbeidet blant Atlas-alliansens organisasjoner og deres partnere.

4.4 Kommunikasjons- og påvirkningsarbeid

- a. **Intern kommunikasjon – Norge:** Sikre en god dialog internt for å koordinere bedre, øke felles forståelse og engasjement samt øke alliansens merverdi.
- b. **Partnerkoordinering – en tosidig tilnærming:** Sikre at relevant informasjon formidles til og fra partnere ute for å styrke bevegelsen, bedre resultatene og øke effektene av påvirkningsarbeidet både i Norge og i partnerland
- c. **Ekstern kommunikasjon og profilering:** Bruke organisasjonene aktivt for å fremme alliansens budskap og kunnskap om funksjonshemmedes situasjon i Sør.
- d. **Påvirkningsarbeid:** Atlas-alliansen er den ledende norske aktør for Norges internasjonale implementering av FN-konvensjonen om rettighetene til personer med nedsatt funksjonsevne og vil sørge for at myndighetene snur den negative trenden mht funksjonshemmede i norsk bistand.
- e. **Felles politisk plattform:** En politisk plattform bygget på CRPD vil bli utarbeidet for å etablere et felles politisk ståsted for alliansen.

4.5 Atlas-alliansens organisasjonsutvikling

- a. **Samarbeid.** Alliansen vil utnytte den samlede kunnskapen og kapasiteten i organisasjonene ved å:
 - I. Styrke samarbeid og koordinering i prioriterte land i nær dialog med partnerne Atlas-alliansen støtter
 - II. Styrke kommunikasjonen mellom organisasjonene og sekretariatet i Norge, og dele erfaringer og god praksis fra partnerland.
 - III. Organisere jevnlig partnermøter.
 - IV. Prioritere å ansette flere funksjonshemmede på alle nivåer, også i Norge, samt å styrke likemannsarbeidet mellom Nord og Sør.
- b. **Ansvarsdeling:** Sørge for en klarere fordeling av ansvar og oppgaver mellom de ulike aktørene i alliansen, sikre og utvikle merverdi på alle nivåer og at det gjøres nytte av de ulike organisasjonenes spesielle erfaringer og komparative fortrinn.
- c. **Organisasjonsmodell:** Som en konsekvens av alliansens nye strategi vil det i nært samarbeid med organisasjonene i alliansen, bli vurdert om en annen organisasjonsmodell kan være mer hensiktsmessig for å sikre mer og bedre bistand til funksjonshemmede i Sør i tråd med alliansens formål.

4.6 Økonomiske ambisjoner, bærekraft og uavhengighet

- a. **Økt andel av norsk bistand til funksjonshemmede:** En andel på 1% av det totale norske budsjettet for utviklingshjelp er et delmål, og vi sikter mot en andel på 5% innen 2020.
- b. **Kostnadseffektivitet:** Tilstrebe økt kostnadseffektivitet, bruke mindre av midler i Norge og mer i partnerland.
- c. **Bærekraft:** Den økonomiske bærekraften og uavhengigheten skal styrkes gjennom å øke vår egenfinansiering til 10% innen 2020.

Det utarbeides årlige virksomhetsplaner som klargjør arbeidsoppgaver, roller og ansvarsområder.

Strategien skal revideres medio 2017.

ⁱ <http://hrbaportal.org/the-human-rights-based-approach-to-development-cooperation-towards-a-common-understanding-among-un-agencies> Likeledes disse PANTHER-prinsippene fra FN (FAO): <http://www.fao.org/righttofood/about-right-to-food/human-right-principles-panther/en/>

ⁱⁱ Definisjon: "CBR/CBID (Community Based Rehabilitation/Community Based Inclusive Development) is a strategy within general community development for the rehabilitation, poverty reduction, equalization of opportunities and social inclusion of all people with disabilities (...) CBR should be implemented through the combined efforts of people with disabilities themselves, their families, organizations and communities, and relevant government stakeholders in health, education, vocational, social and other services". (2004 Joint Position Paper - WHO, ILO, UNESCO).

CBID is the result of a change from a health dominated approach with focus on individual rehabilitation, through a gradual shift to a more multidisciplinary approach, and into our approach with a holistic focus on human rights, including both advocacy, support of government at several levels and service delivery to individuals.